



PACTware Consortium e.V. - Beitragsordnung

Mitgliedsbeiträge

1. Aufnahmebeitrag

Jedes neue Mitglied bezahlt einen Aufnahmebeitrag:

Status:	Vollmitglied (nur für Firmen möglich):	10.000 €
Status:	OEM-Mitglied (ohne Stimmrecht):	
	- Firma:	Ein zusätzlicher OEM-Jahresbeitrag (siehe 2.)
	- Universität/Hochschule/Institut:	1.000 €
Status:	Wechsel OEM-Mitglied zu Vollmitglied:	Ein zusätzlicher OEM-Jahresbeitrag (siehe 2.), jedoch maximal 5.000 €

2. Jahresbeitrag

Beitrags- klasse	Mitarbeiteranzahl weltweit	Vollmitglied	OEM-Mitglied 60%
A	>= 10.000	17.010 €	10.210 €
B	< 10.000	14.175 €	8.505 €
C	< 3.000	12.075 €	7.245 €
D	< 1.000	9.450 €	5.670 €
E	< 300	6.300 €	3.780 €
F	< 100	3.360 €	2.020 €
G	< 30	1.785 €	1.070 €
H	Universitäten/Institute	Nicht möglich	475 €

Der für das entsprechende Jahr ausgewiesene Beitrag ist am 01. Januar des Kalenderjahres fällig und im Voraus für das ganze Jahr zu bezahlen. Neue Mitglieder bezahlen für die restlichen Monate des Beitrittsjahres einen anteiligen Beitrag. Für die Einstufung in eine Beitragsklasse ist die Anzahl der Mitarbeiter zum Stichtag 01. Januar des Beitragsjahres maßgebend.

3. Testbeitrag

Für die Qualitätssicherung von PACTware wird dem Mitglied für **jeden** offiziell angekündigten und von ihm nicht durchgeführten Test zusätzlich 500 € Testbeitrag im Folgejahr in Rechnung gestellt. Geplant werden pro Jahr ca. 2-3 Tests im Mitgliederkreis.

4. Gültigkeitsdauer

Die Gültigkeit dieser Beitragsordnung ist bis zur Aufhebung durch die Mitgliederversammlung unbefristet.

Beschlossen durch die Mitgliederversammlung am 06. März 2013.

Vorstand: Dr. J. Schullerer (Vorsitzender), KSB Aktiengesellschaft, Frankenthal,
M. Kessler, Pepperl+Fuchs GmbH, Mannheim,
P. Praske, Hans Turck GmbH & Co. KG, Mülheim/Ruhr,
H. Sack, VEGA Grieshaber KG, Schiltach

Geschäftsstelle: PACTware Consortium e. V. Panoramastr. 16, 76327 Pfinztal, Vereinsregister Karlsruhe-Durlach Nr. 681
Tel.: (49) 07240 94309 -61, Fax.: (49) 07240 94309-63
E-Mail: info@pactware.com, www.pactware.com